



Segreterie nazionali

Comunicato sindacale

FCA-MARELLI: A FEBBRAIO 2020 IL PASSAGGIO DAL VECCHIO AL NUOVO INQUADRAMENTO

Nell'incontro della commissione inquadramento tenutosi ieri a Torino, le Direzioni aziendali di FCA e di Marelli hanno avanzato uno schema organico per il passaggio dei lavoratori dal vecchio al nuovo inquadramento:

- 1) A febbraio 2020, i lavoratori del 5° gruppo confluiranno nella prima area professionale, i lavoratori del 4° e 3° gruppo nella seconda area professionale, i lavoratori di 2° e 1° gruppo nella terza area professionale.
- 2) Qualora la paga base del livello di destinazione sia più alta di quella di provenienza, la differenza sarà assorbita dalla cifra corrisposta in virtù degli scatti di anzianità e se questi non dovessero essere sufficienti dai superminimi individuali assorbibili; qualora invece la paga base del livello di destinazione sia più bassa di quella del livello di provenienza, la differenza sarà riconosciuta in un superminimo individuale non assorbibile;
- 2) Gli scatti di anzianità non verranno azzerati né riprenderanno a maturare ex novo; gli scatti già acquisiti vengono conservati nel loro valore attuale, quelli futuri verranno riconosciuti alla loro scadenza naturale nell'importo del nuovo livello di destinazione.
- 3) Gli incentivi di produttività e di rendimento verranno riconosciuti nel nuovo livello di destinazione senza ulteriori aggiustamenti (il che determinerà variazioni in positivo o in negativo di circa 0,05 euro l'ora); il premio efficienza di stabilimento viene già corrisposto per tre aree professionali e dunque non subirà alcun cambiamento.

La delegazione sindacale si è riservata un'ultima valutazione tecnica sullo schema di trasposizione, il cui fine come noto deve essere la sostanziale invarianza salariale per i lavoratori coinvolti; inoltre ha chiesto di giungere a un protocollo di massima sul costituendo premio professionalità, in modo da iniziare a ragionare sui parametri da utilizzare. È chiaro che nuove piste salariali sul premio professionalità potranno essere riconosciute solo al prossimo rinnovo contrattuale, ma è necessario che si incominci a ragionare subito su possibili parametri oggettivi e misurabili.

FIM, UILM, FISMIC, UGLM, AQCFR

Roma, 30 ottobre 2019