

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 dicembre 2022, alla presenza del Funzionario della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Area "Ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito", Stefano Parducci, al fine di esperire l'incontro congiunto di cui all'art. 4, comma 7, della L. 223/91, finalizzato al completamento della procedura di licenziamento collettivo avviata con nota del 10 ottobre 2022 dalla Società **Babcock International Italy S.p.A.** si è tenuto l'incontro in modalità videoconferenza.

Sono presenti:

per La Babcock International Italy S.p.A: Paolo Mozzetti, Fabio Donazza; Emanuela Ranieri, Pietro Nocera

Fiom CGIL: Marco Adami

UGL Roma: Alessio Morelli

Per le RSU: Claudio Gori, Daniele Farina

PREMESSO CHE

- a) La società Babcock International Italy S.p.A svolge attività nel settore aeronautico e svolge in via esclusiva il servizio di gestione, uso e manutenzione della c.d. "Flotta di Terra", ovvero mezzi di rampa e altri beni aziendali in generale ovvero tutti quei veicoli, motorizzati e non (trattori, nastri trasportatori, scale passeggeri, bus interpista, ecc.) che supportano le operazioni di terra dell'handler, con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanici Industria;
- b) la Società svolge l'attività per Swissport Italia S.p.A., in qualità di cessionaria del complesso aziendale afferente allo svolgimento dei servizi aeroportuali per l'assistenza a terra a terzi presso l'aeroporto di Roma Fiumicino facenti capo alla procedura di amministrazione straordinaria di Alitalia Società Aerea Italiana S.p.A., contratto di riparazione, manutenzione e gestione della flotta dei mezzi di rampa per conto di Swissport Italia Spa e Alitalia Spa;
- c) Con lettera datata 31 agosto 2022, Swissport ha comunicato alla Società la propria intenzione di non voler rinnovare il Contratto Swissport che cesserà di produrre effetti alla data del 1 gennaio 2023 e il medesimo servizio sarà affidato alla Società TCR Italia S.p.A.;
- d) Allo stesso tempo il Contratto Alitalia, alla scadenza del 31 dicembre 2022 non sarà rinnovato e pertanto, cesserà di produrre effetti alla data del 1 gennaio 2023;

- e) Sulla base di quanto evidenziato la Babcock International Italy S.p.A con comunicazione del 20 settembre 2022 ha attivato una procedura di riduzione del personale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto artt. 4 e 24 della legge 223/91, nei confronti di 47 dipendenti attualmente impiegati presso l'unità locale di Roma Fiumicino, e le motivazioni sono state specificatamente illustrate nella comunicazione di avvio della procedura, che qui si intende integralmente richiamata;
- f) la fase sindacale si è conclusa senza il raggiungimento di un accordo e la Società ha provveduto a trasmettere alla Regione Lazio l'esito della fase sindacale per la prosecuzione della fase amministrativa di sua competenza;
- g) in data 14.12.2022 si sono incontrate presso questa Direzione, sempre in modalità videoconferenza, la Società e l'Organizzazione UGL Roma, nel corso del quale la Babcock International Italy S.p.A ha evidenziato che il numero degli esuberanti, di cui alla presente procedura, si era ridotto a 4 unità a seguito di scadenza di alcuni tempi determinati, assorbimento di 9 unità presso la stessa e di sottoscrizione da parte dei restanti lavoratori di impegno alla ricollocazione presso la subentrante TCR Italia S.p.A, concordando un rinvio alla data odierna al fine di verificare la situazione delle unità residuali considerando il fatto che 1 unità nonostante la sottoscrizione alla ricollocazione presso TCR Italia Spa sta valutando la sopracitata proposta ;
- h) nel corso dell'odierno incontro alla presenza delle OO.SS (FIOM E UGL) e della Babcock International Italy S.p.A, la stessa Società ha comunicato che gli esuberanti si sono ridotti ulteriormente a seguito di assorbimento di 1 unità;

TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente verbale di accordo;
2. La Babcock International Italy S.p.A potrà procedere al licenziamento dei 3 lavoratori in esubero dalla presente procedura secondo i criteri sotto descritti:
 - In via prioritaria sulla base del criterio della “non opposizione” al licenziamento, da manifestare entro e non oltre il 27 dicembre 2022;
 - qualora residuassero ancora risorse eccedenti, verranno applicati i criteri previsti dall'art. 5, comma 1, Legge 223/1991, legati alle motivazioni di cui alla lettera di apertura della procedura;



DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO
AREA AMMORTIZZATORI SOCIALI E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
GR 59/08

Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un approfondito confronto e esame informativo in ordine alla situazione aziendale e agli esuberi e, pertanto, con la sottoscrizione del presente accordo si ritengono anche sanati eventuali vizi ad ogni effetto di legge della comunicazione di avvio della procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, par. 45) della legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 22.12.2022

REGIONE LAZIO

Babcock International Italy S.p.A

OO.SS.