

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://sestopotere.com/reggio-emilia-lombardini-kohler-sigla-rinnovo-del-contratto-integrativo-con-fiom-fim-e-ugl-metalmeccanici/>

mercoledì, Agosto 2, 2023



SESTOPOTERE.COM

Online dal 1999

- EMILIA-ROMAGNA ▾
- NORD ITALIA
- CENTRO ITALIA
- POLITICA E CITTÀ
- SOCIETÀ E CULTURA
- ECONOMIA E LAVORO
- WEB E TELEFONIA



Home > Emilia-Romagna > Reggio Emilia, Lombardini Kohler sigla rinnovo del contratto Integrativo con Fiom,...

Emilia-Romagna Reggio Emilia

Reggio Emilia, Lombardini Kohler sigla rinnovo del contratto Integrativo con Fiom, Fim e Ugl Metalmeccanici

2 Agosto 2023

(Sesto Potere) – Reggio Emilia – 2 agosto 2023 – Ieri pomeriggio è stato siglato l'accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale valido fino al 31 dicembre 2024 per i lavoratori del gruppo Koheler (Lombardini) di Reggio Emilia tra le organizzazioni sindacali Ugl Metalmeccanici, Fiom e Fim e azienda.

Si tratta di un C.I.A. costruito in un anno di incontri dove si sono condivisi una serie di principi e impegni volti a costruire un sistema virtuoso che migliora le condizioni occupazionali e le retribuzioni delle persone e delle relazioni sociali, conciliando al meglio i tempi di vita e di lavoro e il rispetto fondamentale tra i colleghi e l'azienda.

Prevista una soluzione per rispondere al problema della perdita di potere d'acquisto

dei lavoratori attraverso un aumento strutturale di € 100 lordi non assorbibili e ultrattivo nel biennio 2023 e 2024, che sarà di € 700 per il 2023 € 1300 a partire da gennaio 2024.

Il premio di risultato è stato aumentato da € 2900 lordi a € 3200, il premio presenza orario passa da € 0,35 lordi a € 50 lordi mensili a prescindere dalla presenza per 12 mensilità.

Per la previdenza complementare (Fondo Cometa) è stata stabilita un'integrazione a carico dell'azienda che passa dal 2% al 2,5% per tutti i dipendenti iscritti al Fondo.

Per la quota mensa a carico dei lavoratori a tutt'oggi pari a € 1,90 si è concordato un blocco di eventuali aumenti che saranno solo a carico dell'azienda.

Per quanto riguarda salute e sicurezza la Kohler si è impegnata nel pieno rispetto del D.LGS. 81 con ulteriori investimenti per migliorare l'ambiente interno ed esterno dell'azienda e la costruzione di un impianto di rigenerazione per potenziare un miglioramento del microclima in alcune aree dello stabilimento che i lavoratori attendevano da anni; prevista anche la sistemazione dei parcheggi e il rifacimento della mensa aziendale.

E' previsto per il congedo parentale una integrazione da parte dell'azienda che permetterà il raggiungimento del 100% della retribuzione ; per il congedo parentale per la malattia del bimbo/a già prevista dal CCNL , la Kohler integrerà la retribuzione al 100% fino ad un massimo di 16 ore annue.

E' previsto un congedo retribuito di 2 giorni per l'inserimento dei figli al nido e un collegamento da remoto di 15 minuti al giorno per eventuali colloqui da remoto con gli insegnanti. Inoltre, saranno concessi brevi permessi non retribuiti della durata di una giornata per visite mediche e ritiro dei figli dalla scuola per motivi di salute.

Per i dipendenti che dovranno sostenere esami per diploma o tesi universitaria, oltre a quanto previsto dal CCNL, la Kohler si impegna a riconoscere 15 giorni di permessi non retribuiti.

Prevista la conservazione del posto di lavoro per malattia grave, oltre a quanto già disposto dal CCNL, con un trattamento economico pari all'80% della retribuzione globale, per i giorni residui oltre il comporta.

Per il rientro dalla maternità si è stabilito di potere concordare con le lavoratrici madri orari agevolati e percorsi formativi ad hoc ; prevista la concessione di orari coerenti con le esigenze di assistenza di figli con DSA sempre concordati con la Kohler in base alle necessità organizzative produttive.

Aumento della percentuale dei lavoratori che hanno diritto al part-time dal 4% all'8% e una maggiore flessibilità d'ingresso per gli impiegati.

Sono state assegnate 14 Borse di studio per i figli dei dipendenti e per i dipendenti che conseguiranno un diploma o laurea. E c'è anche il rimborso del 40% per le spese dei campi estivi dei figli dei dipendenti Koheler.

Per le stabilizzazioni, per l'anno 2023 il personale in somministrazione sarà stabilizzato al superamento del 36° mese, mentre dal 2024 l'assunzione a tempo indeterminato avverrà al superamento del 24° mese.

Sarà integrato l'accordo sul contrasto delle discriminazioni di genere e Kohler, inoltre, si impegna insieme ai sindacati a diffondere la cultura del rispetto delle persone in merito alla questione delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro.

"Riteniamo che questo è un buon Accordo che nasce dalla sinergia creata da tutte le sigle con le proprie R.S.U e dall'Azienda che ha capito l'importanza di creare un Contratto Integrativo Aziendale che guardi a 360° non solo il lavoro ma anche l'aspetto dell'individuo all'interno dell'azienda": commenta la segretaria dell'Ugl Metalmeccanici di Reggio Emilia Angela Labate.

Previous article

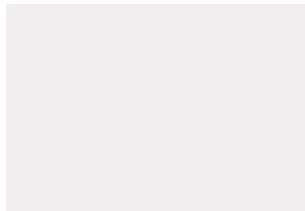
Strage alla stazione di Bologna, Tassinari (Fi):
lottare affinché tragedie simili non si ripetano
mai più

Next article

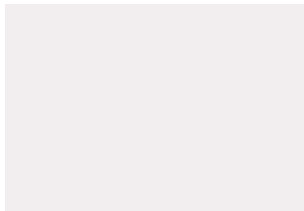
Alluvione, M5S chiede blocco progetti Polo "H"
in zona ospedale e Polo Logistico di Villa
Selva

RELATED ARTICLES

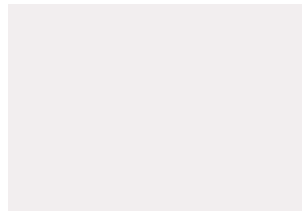
MORE FROM AUTHOR



Cervia, al via la nuova campagna di indagini archeologiche



Beni culturali, torna anche in Emilia-Romagna la 'domenica al museo'



Faenza, Vitali (PdF): "La situazione di alvei ed argini dei fiumi è disastrosa"



TOP NEWS

Strage alla stazione di Bologna, Mattarella: "matrice neofascista accertata e coperture e depistaggi accertati"

ULTIME NOTIZIE

Cervia, al via la nuova campagna di indagini archeologiche
2 Agosto 2023

MAGGIORI CATEGORIE

Emilia-Romagna	11896
Forlì - Cesena	6801
Bologna	2930