

## VERBALE DI ACCORDO

**CoriolCafasse del 23 Gennaio 2023**

Tra

**La Canavera & Audi S.p.A.** rappresentata dal Dott. Alessandro Cordero nella qualità di Direttore Generale

e

**Le R.S.U. aziendali** nelle Persone di : Sig. Gianfranco Chiadò, Sig. Aracri Antonio , Sig.ra Giovanna Fassero , Sig. Piccione Franco ,Sig. Ezio Tacchini , Sig. Massimo Vespa *Ken Man*

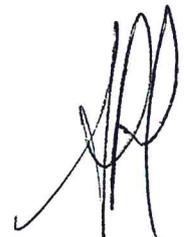
Premesso che:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 12 Titolo IV - "Premio di Risultato Anno 2023" – (di seguito "PDR") del vigente CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA - rinnovato in data 05 febbraio 2021, ed in relazione alle richieste avanzate dai lavoratori, per il tramite della OS di riferimento, viene definito il presente accordo, che esaurisce la contrattazione integrativa aziendale e resta valido per 1 Anno.

Premesso che:

nel corso degli incontri intervenuti in sede sindacale, le Parti hanno effettuato un attento esame della situazione economico-produttiva aziendale, finalizzato ad individuare idonei "**parametri di efficienza**" a cui collegare un "premio di risultato" nel rispetto di quanto disposto dal sopraccitato art. 12 CCNL Industria metalmeccanica, dandosi atto del comune intento di individuare congiuntamente fattori economici che consentano all'azienda il miglioramento del livello di competitività e produttività aziendale, obiettivi che costituiscono il presupposto per superare le difficoltà rappresentate dall'incremento dei costi generali e il perdurare del periodo di emergenza attualmente ancora in atto.

*Piccione*  
*Tacchini*  
*Massimo Vespa*  
*Alessandro Cordero*



V. M.

I presupposti necessari per il miglioramento dei parametri di efficienza aziendali, in termini di competitività & produttività rispetto allo specifico mercato in cui l'azienda opera, necessitano del fattivo contributo di tutte le maestranze impegnate nel processo produttivo, organizzativo, tecnico ed amministrativo.

In relazione alla specifica tipologia produttiva della **Canavera & Audi S.p.A.**, le Parti hanno definito di sottoscrivere il presente accordo per l'istituzione di un PDR Anno 2023

Tutto ciò premesso in data odierna,

Le parti convengono sulla necessità di istituire per le sedi **di Corio e di Cafasse** quanto segue:

**“PREMIO di RISULTATO”**

Il premio di risultato è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare.

Le parti si incontreranno prima dalla scadenza al fine di ridiscutere i parametri e gli importi.

Il Premio di risultato potrà, nel suo complesso, raggiungere un importo di € 2.150 lordi attraverso l'applicazione del successivo criterio di calcolo.

**Condizione di raggiungimento obiettivo ai fini della detassazione Irperf : Unico Parametro di riferimento : Efficienza Media**

• L'obiettivo si intenderà raggiunto nel caso in cui si riscontri un incremento del parametro relativo Efficienza media globale degli stabilimenti Corio e Cafasse
--

• Metodologia di calcolo Ore Produttive/Ore Lavorate
--

Riferimento efficienza 1° Semestre 2022 = 82,13%
--

Efficienza 1° Semestre 2023 TARGET: +0,25% del valore
---

**Modalità di erogazione**

➤ **A 1 – Riduzione degli scarti di lavorazione**

F. Pizzarello  
Teca - Corio  
A. Pizzarello  
U. Pizzarello



**Criterio di ripartizione del premio presenza:**

Il Premio presenza come sarà erogato ad ogni singolo dipendente attraverso lo schema relativo ai giorni di "presenza dal lunedì al venerdì nell'anno di competenza del premio:

PREMIO AL 90%						
	Liv. A1-B1-B2-B3	Liv. C3-C2-C1	Liv.D2-D1	Liv. A1-B1-B2-B3	Liv. C3-C2-C1	Liv.D2-D1
Giorni	Euro/gg	Euro/gg	Euro/gg	Euro\Anno	Euro\Anno	Euro\Anno
0-179	1,84 €	1,19 €	0,76 €	328,95 €	212,85 €	135,45 €
180-204	3,89 €	2,56 €	1,90 €	793,35 €	522,45 €	387,00 €
205-209	6,57 €	5,28 €	3,89 €	1.373,85 €	1.102,95 €	812,70 €
210-220	7,92 €	7,30 €	6,60 €	1.741,50 €	1.606,05 €	1.451,25 €
PREMIO AL 100%						
	A1-B1-B2-B3	C3-C2-C1	D2-D1	A1-B1-B2-B3	C3-C2-C1	D2-D1
Giorni	Euro/gg	Euro/gg	Euro/gg	Euro\Anno	Euro\Anno	Euro\Anno
0-179	2,05 €	1,41 €	1,41 €	367,65 €	251,55 €	251,55 €
180-204	4,84 €	3,41 €	2,75 €	986,85 €	696,60 €	561,15 €
205-209	7,50 €	6,11 €	4,81 €	1.567,35 €	1.277,10 €	1.006,20 €
210-220	8,80 €	8,18 €	7,48 €	1.935,00 €	1.799,55 €	1.644,75 €

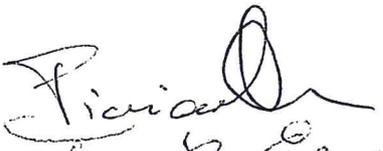
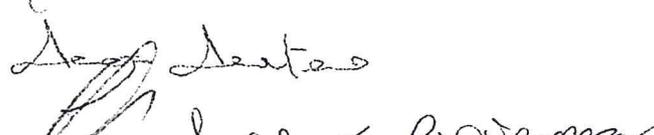
Presenza/assenza: esclusivamente ai fini della determinazione del presente Premio le giornate sono considerate giornate di presenza quelle di lavoro ordinario dal lunedì al venerdì, le festività, le Ferie, i PAR, permessi sindacali, permessi per legge 104\92, permessi per donazioni sangue e midollo, la maternità obbligatoria e le giornate di infortunio e le giornate di CIGO e assenze a causa del Covid 19.

Si precisa inoltre che, al solo fine della determinazione del suddetto Premio, nessun'altra tipologia di assenza sarà utile al raggiungimento del parametro come precedentemente specificati.

Relativamente al computo della presenza/assenza, le parti valuteranno casi particolari di patologie gravi.

**Modalità di erogazione del premio ed Onnicomprensività del premio**

La liquidazione del Premio di Risultato collegato ai due parametri individuati nel presente accordo, verrà effettuato secondo le seguenti modalità:

  
 Pierluigi Cecchi  
 Amministratore Delegato  
  
 Alessandro Provenza



Ven Man

Il valore massimo del premio per la riduzione degli scarti di lavorazione risulterà essere pari al 10 % lordo del valore complessivo del premio.

Il valore del premio riferito all'indice di **riduzione degli scarti di lavorazione, (numero degli scarti/ prodotti realizzati** sarà riparametrato in funzione dello scarto assoluto emerso durante le operazioni finali di controllo.

### Riduzione degli scarti di lavorazione

Stante il valore medio di Riferimento anno 2022.

Si riporta di seguito la scaletta di parametrizzazione in funzione del valore raggiunto rispetto all'anno precedente:

Riduzione Scarto inferiore 0,79 %	<b>70%</b> del premio indicato al punto <b>A1=150,5€</b>
Riduzione Scarto >0,8% <1,29%	<b>90%</b> del premio indicato al punto <b>A1=193,5€</b>
Riduzione Scarto >1,3%	<b>100%</b> del premio indicato al punto <b>A1=215€</b>

### > A 2 Presenza

Il valore massimo del parametro della presenza media risulta essere del 90% lordo del valore complessivo del premio.

Il Premio come sopra stabilito sarà determinato in base all'incremento percentuale delle presenze nell'anno di competenza, rispetto alla presenza % media" relativa all'anno precedente:

Incremento > dell'0,5 % dei giorni di presenza: <b>100 %</b> del premio indicato al punto <b>A 2</b>
Incremento > 0,1 % < 0,5% dei giorni di presenza: <b>90 %</b> del premio. del premio indicato al punto <b>A 2</b>

Pianis  
Tecal. Ciro  
D. Santoro  
Carlo Godano



- a) con la retribuzione del mese di giugno dell'anno di maturazione sulla base dei risultati raggiunti sui parametri considerati fino a tale data ( al 30 giugno 2023) verrà corrisposto il premio maturato nel primo semestre;
- b) Sempre con la retribuzione del mese di giugno dell'anno di maturazione (Giugno 2023) verrà corrisposto un acconto pari al 90% del premio corrisposto secondo le modalità indicate nel punto a);
- c) Il saldo del 10% salvo conguagli a debito o a credito delle somme corrisposte verranno effettuati ed erogati con la retribuzione del mese di dicembre di ciascun anno (per il primo anno: entro il 12 gennaio 2024).
- d) Gli importi di P.di R. saranno sempre determinati di anno in anno, sulla base dei risultati conseguiti, in quanto il raggiungimento degli obiettivi, sono assunti dalle parti quale condizione per individuarne l'ammontare.

Le parti si danno atto che, ai **sensi dell'art. 3 della Legge n. 402/1996**, hanno inteso definire l'importo complessivo del Premio in ragione annua e omnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi legali e contrattuali, diretti, indiretti e differiti, di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del Premio stesso.

Inoltre le parti, ai sensi del 2° comma, dell'art.2120 del C.C., convengono che il presente Premio sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Hanno diritto alla corresponsione del PdR secondo le modalità e le regole stabilite dal presente accordo i lavoratori (aventi qualifica di operaio, impiegato e quadri)

Ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante il premio sarà calcolato con le modalità previste dal vigente CCNL Ind. Metalmeccanica.

Ai lavoratori Part Time il Premio sarà riconosciuto in proporzione all'orario di lavoro concordato.

Il Premio sarà riconosciuto ai lavoratori a tempo determinato/somministrati in forza alla data di erogazione del Premio in proporzione diretta al periodo di servizio complessivamente prestato nell'anno di riferimento del premio stesso, ancorché in virtù di più contratti a termine ma per un periodo complessivo di almeno 6 mesi; la frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.

*Fioriani*  
*Docce Elio*  
*Agente*  
*U. e P. Provenza*



A coloro che cesseranno il rapporto di lavoro per pensionamento prima della data di erogazione del Premio, che verrà erogato in base ai dati disponibili al momento della risoluzione del rapporto.

### **Ticket-Restaurant**

- A decorrere dal 1° gennaio 2023, per tutti i dipendenti in forza ed in servizio presso la Canavera & Audi per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa pari ad almeno 6 ore giornaliere, viene introdotta la corresponsione di un Ticket - Restaurant in formato elettronico, del valore complessivo di € 6,70 giornaliere, per tutta la durata del presente accordo integrativo di 2° livello.
- La suddetta erogazione migliorativa è omnicomprensiva di qualsiasi incidenza sugli istituti contrattuali e di legge, avendo la stessa natura distinta dalla corrente retribuzione mensile. L'erogazione dei Ticket-Restaurant verrà effettuata, a consuntivo, sulla base delle presenze effettive del mese precedente.

**Regole generali** (Verifiche - Durata dell'accordo- clausola di salvaguardia- facoltà di trasformare il PdR in Welfare- decadenza accordi precedenti)

Durante il corso di validità del suddetto accordo, si conviene di effettuare tra direzione aziendale ed R.S.U. verifiche congiunte, entro il mese di giugno di ciascun anno, circa l'andamento dei risultati connessi ai parametri definiti nel presente accordo. Il presente accordo decorre dal 01/01/2023 e scadrà il 31/ 12/ 2023, si intenderà rinnovato di anno in anno, se non disdettato tre mesi prima della suddetta scadenza, o superato da equivalente e novativo accordo successivo.

In caso di rilevanti modifiche delle condizioni di riferimento esistenti al momento della stipula del presente accordo, le parti si incontreranno per il riesame degli obiettivi e dei meccanismi in rapporto alle diverse condizioni aziendali venutesi a creare.

Con la stipula del presente accordo le parti ritengono esaurita la contrattazione economica di secondo livello, per l'ambito temporale di vigenza del medesimo, dandosi reciprocamente atto di aver dato concreta realizzazione dei principi di cui all'art. 12 del CCNL applicato in azienda, e si danno atto che così come definito dal presente accordo il Premio di Risultato, è coerente con la vigente normativa in materia di detassazione dei premi di partecipazione produttività.

*Piccioli*  
*Deceat - Euro*  
*Deputato*  
*Deputato*



In applicazione dell'art. 1, comma 187, della L. n. 208/2015, si precisa infine che gli importi lordi del PdR, per scelta del lavoratore, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della precitata legge, possono essere, in tutto o in parte, convertiti in beni e servizi esenti da tassazione e contribuzione, così come previsto dall'art. 51, commi 2 e 3, del TUIR; in tale prospettiva l'Azienda ha valutato di mettere a disposizione dei propri lavoratori alcune tipologie di beni e servizi tramite la piattaforma **Edenred**.

In particolare, per poter usufruire della già menzionata facoltà, il lavoratore dovrà effettuare una comunicazione scritta entro la data di pagamento del premio, indicando la parte di premio che dovrà essere monetizzata e la parte di premio che dovrà essere riconosciuta attraverso la fruizione dei beni e servizi sopra citati.

Corio\Cafasse,23 - Gennaio - 2023

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in Canavera & Audi

*Fiorini*  
*Tecol: Geo*  
*Agosta*  
*Luca Provenza*



**Regole generali**

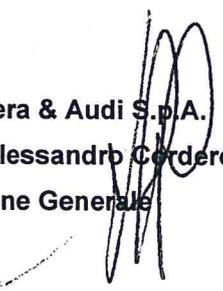
In coerenza a quanto previsto dall'art. 12 – Sezione Quarta - Titolo IV – C.C.N.L. Industria Metalmeccanica Privata vigente applicato dall'Azienda, dall'art. 3 della Legge 29 luglio 1996, n. 402, dall'art. 1, commi 67 e 68, della Legge n. 247/2007 e nel rispetto dei principi introdotti, dalla Legge 208/2015 e dal Decreto attuativo del Ministero del Lavoro 25 marzo 2016, l'importo del premio di risultato disciplinato nel presente accordo risulta totalmente variabile, correlato ad incrementi di redditività e di conseguenza soggetto alla disciplina della decontribuzione e detassazione nelle misure previste dalla legge.

Con il presente Accordo le parti considerano espletata ed esaurita, per il periodo di applicazione dello stesso la contrattazione di secondo livello.

Le parti si incontreranno con cadenza trimestrale al fine di verificare l'andamento aziendale e monitorare costantemente il raggiungimento dei parametri come sopra definiti.

Ai fini previsti dal combinato disposto dell'art. 3 della Legge 29 luglio 1996, n. 402, dell'art. 1, comma 67, della Legge n. 247/2007, dell'art. 14 D.Lgs 151/2015 e dell'art. 5 del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016 il presente accordo sarà depositato presso la Direzione territoriale del Lavoro entro 30 giorni dalla sottoscrizione.

**Canavera & Audi S.p.A.**  
**Dott. Alessandro Cordero**  
**Direzione Generale**



**Le R.S.U. aziendali nelle Persone di**

Sig. Gianfranco Chiadò



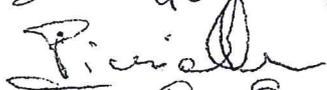
Sig. Aracri Antonio



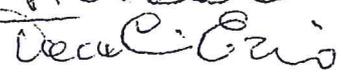
Sig.ra Giovanna Fassero



Sig. Piccione Franco



Sig. Ezio Tacchini



Sig. Massimo Vespa

