



Metalmeccanici

CONTRATTO 2027-2030

Lavoro
Diritti
Persone
Industria
Insieme

RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO SPECIFICO DI LAVORO

CNH INDUSTRIAL | FERRARI | IVECO | STELLANTIS



1 AUMENTI SALARIALI

- 3,3% nel 2027 e 3,3% nel 2028
- Circa 150 € mensili medi a regime
- Incrementi su tutti gli istituti contrattuali
- Rivalutazione di indennità e istituti fissi
- Entro ottobre 2028 confronto su 2029-2030
- Attenzione alle fiammate inflattive



2 PREMI E PRODUTTIVITÀ

- Rivalutazione e aggiornamento dei premi di risultato
- Maturazione anche durante ammortizzatori sociali
- Revisione obiettivi per Stellantis e quota legata a risultati nazionali e di stabilimento
- Verifica e miglioramenti per CNH, Comau e Iveco
- Incremento dell'incentivo di produttività



3 WELFARE AZIENDALE

- Previdenza complementare più forte
- Flexible benefits
- Convenzioni asili nido e case di cura
- Sostegno per famiglie non autosufficienti
- Verifica fondo FASIF (2029-2030)



4 DIRITTI SINDACALI

- Confronto azienda-sindacati più semplice
- Commissione nazionale su innovazione, IA, robot e agenti digitali
- Trasparenza su occupazione e lavoro
- Stabilizzazione delegati sindacali
- Almeno 3 incontri nazionali di coordinamento, a carico azienda



5 PARI OPPORTUNITÀ

- Controllo sul gender pay gap
- Incontri per certificazione parità di genere
- Contrasto a violenza di genere e discriminazioni
- Congedo non retribuito per lavoratori migranti



6 AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- Più permessi per RLS (3 giorni aggiuntivi)
- Formazione sicurezza ogni 3 anni
- Maggior coinvolgimento di RLS e datori di lavoro
- Sistemi innovativi per segnalare rischi
- Più tute e servizio di lavaggio
- Sopralluoghi mensili negli stabilimenti



7 PERMESSI E DIRITTI INDIVIDUALI

- Maggiore flessibilità per formazione
- Congedi parentali anche a blocchi di 2 ore (fino a 40 ore)
- Tempi più brevi per i PAR
- Più permessi per visite specialistiche
- Permessi per malattia dei figli
- Più ore di permesso per studio
- Maggiorazioni per prime ore e condizioni disagiati



8 SMART WORKING E ORGANIZZAZIONE

- Tutela dello smart working
- Accesso agevolato per esigenze di salute e familiari
- Chiarimenti su permessi, straordinari e recuperi
- Rivalutazione indennità per i recuperi al sabato (solo mattina)
- Criteri più equi per gli incentivi di rendimento



9 CONTRATTI A TERMINE E INQUADRAMENTO

- Criteri per rinnovi e proroghe fino a 24 mesi
- Limite per somministrazione a tempo indeterminato
- Sistema premiante basato sulla professionalità
- Aggiornamento declaratorie contrattuali
- Commissioni aziendali per inquadramenti
- Per Stellantis: criticità su anzianità e passaggi aree professionali



10 QUOTA CONTRATTO

Contributo di 30 € annui nel 2027 e 2028 per i lavoratori non iscritti ad alcun sindacato, tramite silenzio-assenso.

CONTRATTO 2027-2030

UGL

Metalmeccanici

